

**DEFINITIEF VERSLAG VERGADERING 17 NOVEMBER 2022**

(Vastgesteld op de vergadering van de CD van 12 december)

*Tijd: 14.00 -17.00 uur*

*Locatie: Captain Don's Habitat*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Deelnemers*  
Dhr. M. Stegers (vice-voorzitter) en mw. M Buys (secretaris)  
Met kennisgeving afwezig: Gezaghebber E. Rijna (voorzitter)  
  
OLB: gedeputeerde H. Thielman en gedeputeerde N. den Heyer

Usibo: mw. M. Abrahams, dhr. N.Willem, dhr. A. Vrolijk en dhr. C. Kwidama

BFB: dhr. Berkenbosch, dhr. P. Coolen, mw. A. Romeijnders, dhr. E. Carillo en mw. V. De Windt  
  
KvK: dhr. D. Aarts (dhr. J. Balentien afwezig)

Adviseur namens SZW: dhr. E. Brakke

Overige adviseurs: en dhr. B. van Oost (BFB), mw. G. van den Heuvel (OLB)

Gasten

* Rachelle Pourier en Caroline Teeuwen (Stichting Reclassering Caribisch Nederland)
* Susan Willems, Yajaira Nicolaas (Plenchi di trabou)

1. Opening en huishoudelijke mededelingen

De vice-voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. De voorzitter, gezaghebber Rijna, heeft zich afgemeld voor deze vergadering vanwege een dienstreis.

De vice-voorzitter heeft een aantal mededelingen:

* De CD is uitgenodigd om woensdag 23 november met een afvaardiging naar de armoedeconferentie te komen (georganiseerd door OLB). Deze conferentie duurt de hele dag. De vice-voorzitter en secretaris zijn bereid om te gaan, maar stellen hun plaats graag beschikbaar als een ander CD-lid wil gaan
* Op 29 november vindt op Curaçao een armoedeconferentie plaats, georganiseerd door de Ombudsman
* Op 12 januari komt een EZK-delegatie naar Bonaire en zij willen graag een gesprek met de Centraal Dialoog. Alle geledingen wordt verzocht om hiervoor iemand af te vaardigen. Het gesprek zal nog voorbereid worden.
* Er stond nog een punt open over het werken van jongeren in de horeca en eventuele aanpassing van de leeftijdsgrens. SZW zou hier de CD over informeren en dan kan er indien nodig een brief over worden opgesteld.

1. Verslag vergadering 22 augustus 2022

Het verslag van de vorige vergadering is schriftelijk vastgesteld op 27 oktober.

1. Bespreken actielijst vergadering 22 augustus

De actielijst wordt besproken. Alle acties zijn afgerond of staan geagendeerd. Het enige openstaande punt is de betaling van de subsidie aan BFB.

1. Presentatie Plenchi di Trabou en Stichting Reclassering Caribisch Nederland

Plenchi di Trabou en SRCN geven een presentatie over hun werkzaamheden. Overkoepelend thema is "Werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt".

De presentaties zijn als bijlagen bij het verslag gevoegd.

Naar aanleiding van de presentatie van Plenchi di Trabou zijn de volgende punten aan bod gekomen.

* Loonkostensubsidie: de werkgever krijgt het minimumloon doorbetaald als een werknemer in dienst wordt genomen die ‘moeilijk bemiddelbaar’ is of als de werknemer een beperking heeft. De eerste 2 maanden bestaat de subsidie uit 100% van het minimumloon en dit wordt afgebouwd naar 50%.
* Er is behoefte aan werkgevers die werkzoekenden met een beperking willen aannemen. Voor meer informatie over de mogelijkheden en de regelingen kunnen werkgevers contact opnemen met Plenchi.
* Er komt een arbeidsmarktonderzoek dat Plenchi uitvoert samen met ROA en CBS. Dit is ook relevant voor de TWV’s.
* Omdat werkzoekenden niet verplicht zijn zich in te schrijven (daar is geen wettelijke basis voor), is niet bekend hoeveel werkzoekenden er precies zijn. Ook zijn lang niet alle vacatures bij Plenchi bekend.
* De verwachting is dat voor de invoering van een ww hier wel iets voor geregeld moet worden.
* De verwachting was dat met de komst van Plenchi er meer inzicht zou komen in data. De CD neemt veel beslissingen en baseert veel adviezen op de effecten op de arbeidsmarkt, maar we doen dat zonder adequate cijfers.
* Plenchi geeft aan wel enige informatie te hebben, maar dat is geen volledig beeld. Afgesproken wordt dat gekeken wordt naar de informatiedeling vanuit Plenchi richting de CD.

1. Loonruimte 2023

Er is een brief van SZW binnengekomen als reactie op de brief van de CD. Ook is er deze week een commissiedebat geweest van de TK-commissie Koninkrijksrelaties. Dhr. Brakke geeft een samenvatting van het debat. Het WML stijgt meer dan de CD had geadviseerd. De hoogte van de belastingvrije som is onduidelijk: minister Schouten noemde een bedrag van USD 17.000, maar dat is nog niet vanuit het Ministerie van Financiën bevestigd. USD 17.000 zou heel mooi zijn, dan gaat echt een heel grote groep er op vooruit.

Dhr. Brakke geeft verder aan dat hij graag een overleg wil inplannen om met een afvaardiging van de CD en met de IND te kijken naar de TWV-verlening. Mogelijk zijn er relatief eenvoudige manieren om de verstrekking of verlenging te versoepelen. Bijvoorbeeld als mensen hier al legaal verblijven op basis van een werkvergunning en bij een andere werkgever willen gaan werken. Dhr. Coolen geeft aan dat het nadeel hiervan is dat 1 werkgever dan veel energie heeft gestoken om iemand ‘binnen te halen’ en dat die daarna dan overal kan gaan werken.  
  
Afgesproken wordt dat er op korte termijn een overleg georganiseerd wordt met een afvaardiging van de CD en met SZW en IND.

1. Terugkoppeling overleg BZK gelijkebehandelingswetgeving

Er is een concept brief rondgestuurd. Hier is via de email al op gereageerd, met name op het punt van het voeren van voorkeursbeleid. Dhr. Berkenbosch benadrukt dat ook positieve discriminatie discriminatie is en dat we dat niet moeten willen. Dat geldt ook voor bijvoorbeeld de regel dat boven de 45 jaar geen TWV meer verstrekt wordt, dat is in zijn optiek ook discriminatie.

Dhr. Thielman licht toe wat de gedachte is achter het voorkeursbeleid. Bepaalde groepen hebben mogelijk minder kans op de arbeidsmarkt. In Nederland is hier ook de mogelijkheid om voor bepaalde groepen (vrouwen, etnische groepen) voorkeursbeleid te hanteren.

Er worden andere manieren genoemd die zoiets mogelijk zouden maken, bijvoorbeeld door vast te leggen in de statuten van (overheids)bedrijven dat het bestuur een afspiegeling moet zijn van de samenleving. Of door voorkeur uit te spreken voor iemand die het Papiaments beheerst.   
  
Afgesproken wordt om de passage over voorkeursbeleid uit de brief te halen.  
  
Verder wordt besproken of ook andere wetgeving getoetst kan worden op discriminatie, zoals de leeftijdsgrens bij de TWV-verlening. Dhr. Brakke geeft aan dat dat geen discriminatie is, maar dat daar andere redenen aan ten grondslag liggen, zoals ook bijvoorbeeld een rijbewijs pas gehaald kan worden als iemand 18 jaar is. Dhr Coolen ziet graag een passage gewijd aan het feit dat de wet dan ook de gelegenheid biedt om discriminatoire bepalingen te wijzigen.

De vice-voorzitter geeft aan dat het in algemene zin wel mogelijk is om andere wetgeving ook te toetsen op discriminatie en zo’n passage in de brief op te nemen. Hier kan iedereen zich in vinden.

De aangepaste brief zal nog een keer rondgestuurd worden voor een laatste controle.

1. Terugkoppeling informeel overleg SZW ww-regeling

Er is een informeel overleg geweest met SZW en een afvaardiging van de CD, over de wijze waarop de ww-regeling ingevoerd zal kunnen worden. De verwachting is dat meer mensen zich zullen melden bij Plenchi, omdat dat verplicht zal worden om in aanmerking te komen voor de ww-voorziening. Aandachtspunt is hoe voorkomen kan worden dat werkzoekenden met een ww-uitkering minder hard hun best zullen doen om een baan te vinden. In principe moet je een baan aanvaarden, anders kan je je ww-uitkering verliezen.

1. Circulaire arbeid

Gedeputeerde Den Heyer geeft een update. Het stuk zal aan de Eilandsraad voorgelegd moeten worden. Het is nog niet bekend wanneer het behandeld zal worden. Er zijn naar verwachting vooral bezwaren vanuit humanitair oogpunt: iemand komt hier werken en wordt verliefd, gaat zich settelen. Een belangrijk argument om het wel te doen is dat het doel is om de lokale arbeids- en woningmarkt te beschermen.

Dhr. Brakke geeft aan dat de uiteindelijke bevoegdheid om dit te regelen bij SZW ligt als wetgever. Uiteraard zal wel altijd de lokale overheid (en ook openbaar lichaam Saba en Sint Eustatius) geconsulteerd worden.

Dhr. Willem geeft aan dat in het protocol van de CD staat dat alleen maar advies gegeven kan worden aan de overheid. En niet aan bijvoorbeeld de Eilandsraad of aan de TK-commissie Koninkrijksrelaties. Wellicht is het verstandig om het protocol op dit onderdeel te wijzigen? Vergelijk met de SER: die kan ook advies geven aan andere partijen. Dit moet wel terughoudend gebeuren om de minister niet te passeren.

De vice-voorzitter zal met de secretaris een voorstel doen om het protocol op dit onderdeel te wijzigen.

1. Evaluatie Gemeenschappelijk Beleidskader

Iedereen is akkoord met het voorstel dat vooraf schriftelijk is toegestuurd.

1. Sociaal Raadsman

Usibo heeft op de dag van de vergadering een stuk rondgestuurd. Dit zal geagendeerd worden op de vergadering van 12 december.

1. Rondvraag en sluiting

Op uitnodiging van de vice-voorzitter komt mw. Nicolaas (docent SGB en kunstenaar) samen met 2 SGB-leerlingen een cadeau presenteren aan gedeputeerde Den Heyer, omdat dit haar laatste CD-vergadering is. Het is een schilderij dat de leerlingen zelf gemaakt hebben. De vice-voorzitter bedankt de gedeputeerde namens alle leden hartelijk voor haar enorme inzet en de fijne samenwerking. Mede dankzij haar inzet is er veel bereikt.

Gedeputeerde Den Heyer bedankt de CD voor het cadeau en voor de samenwerking. Ze spreekt de hoop uit dat de CD zo blijft doorgaan en de belangen van het volk naar voren blijft brengen. Ze wenst iedereen veel succes en wijsheid.

Rondvraag:

* Dhr. Carillo vraagt hoe het zit met het bestuur van Plenchi. Wie zit er in het bestuur en zou daar geen ondernemer bij moeten zitten? Dhr. Brakke licht toe dat het geen bestuur is, maar een stuurgroep die bestaat uit OLB en SZW omdat Plenchi in opdracht werkt van zowel OLB als SZW. Hij zegt toe dat hij zal zorgen voor 1 kwartielrapportage vanuit SZW, aangevuld met cijfers van Plenchi, die aan de CD gestuurd zal worden.
* Mw. Romeijnders geeft aan tevreden zijn met deze zaal.
* Dhr. Berkenbosch verzoekt om op de vergadering van 12 december het vergaderrooster voor 2023 vast te stellen. Dit zal geagendeerd worden.
* De vice-voorzitter geeft aan dat de huidige aanstelling van de vice-voorzitter en de secretaris per 1 maart afloopt en dat hier tijdig over nagedacht moet worden. Mw. Romeijnders vraagt of beiden bereid zijn om door te gaan. De vice-voorzitter bevestigt dit. Dhr. Berkenbosch zal het initiatief nemen om bilateraal te overleggen over eventuele verlenging of het zoeken van een nieuwe vice-voorzitter en/of secretaris. Op de vergadering van 12 december zal dit terugkomen.
* Dhr. Aarts deelt mee dat dhr. De Groot is afgetreden als voorzitter van het bestuur van de KvK. Dhr. Balentien neemt het voorzitterschap waar tot het nieuwe bestuur is geïnstalleerd.
* Dhr. Willem vraagt of de begroting voor 2023 al is ingediend. De vice-voorzitter bevestigt dat dit al eerder dit jaar is gedaan.

De vice-voorzitter sluit de vergadering.

Agendapunten vergadering 12 december:

* presentatie KvK/I&W IAB
* sociaal raadsman
* voorbereiding gesprek EZK
* vergaderrooster 2023
* evaluatie vice-voorzitter en secretaris
* wijziging protocol CD

Actielijst Vergadering 17 november 2022

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Omschrijving** | **Organisatie** | **Status** |
| Checken subsidie BFB bij OLB | Secretaris | In progress |
| Afspraak maken over delen van informatie door Plenchi aan de CD | Secretaris en vice-voorzitter + adviseur SZW | Open |
| Overleg inplannen met SZW en IND over TWV | Secretaris | Open |
| Brief aan BZK mbt gelijkebehandelingswetgeving nog een keer rondsturen | Secretaris | Open |
| Afstemming over verlenging aanstelling vice-voorzitter en secretaris | Dhr. Berkenbosch | Open |
| Voorstel voor wijziging protocol CD | Vice-voorzitter en secretaris | Open |

page7image29736320