

Verslag bijeenkomst CD-Werkgroep TWV-beleid 3 maart 2020

Aanwezig: Jan-Willem van den Braak (voorzitter), Nina den Heyer, Norwin Willem, David Rietveld, Huub Groot, Eric Brakke, Ingrid Sealy, Rayan Rammo en Hanja Nijeboer (secretaris)

In deze bijeenkomst is stilgestaan bij alle drie de onderwerpen uit de memo van 4 partijen van 20 februari 'Conceptstandpunt inzake TWV-beleid' (hierna: de memo).

Daarbij is ook het ROA-rapport betrokken van december 2019 over beroepsonderwijs en arbeidsmarkt (eerder aan de werkgroep toegezonden).

Hieronder volgt een korte samenvatting van hetgeen naar voren gebracht met vervolgens een overzicht met de actiepunten.

TWV-beleid: termijnen

Besproken wordt hoe de huidige wet- en regelgeving eruit ziet aan de hand van een memo van Eric over het juridische kader van de WAV (zie bijlage). SZW moet uiteraard opereren binnen dat kader.

Vervolgens wordt besproken wat de wensen zijn van de aanwezigen waar het gaat om de arbeidsmarkttoets op Bonaire. Het Sabamodel kende eerst een termijn van twee weken voor een aantal specifiek genoemde beroepen waar geheel geen aanbod voor was, dit is nu omgezet naar nul weken (met meldingsplicht). Aan de heer Brakke wordt gevraagd in Den Haag na te gaan of de termijn van vijf weken kan worden omgezet naar twee weken voor beroepen.

Daarnaast zal hij in Den Haag nagaan of voor Bonaire een categorie van nul weken bij absolute afwezigheid en een categorie van twee weken kan worden ingevoerd voor beroepen waar geldt dat er sprake is van 'relatieve afwezigheid' van aanbod (wel aanbod maar onvoldoende).

Zowel de heer de Groot als de heer Rietveld illustreert de noodzaak van de invoering van kortere termijnen dan de nu geldende termijn van vijf weken. Zij geven aan dat de werkelijkheid van de overheid niet overeenkomt met de werkelijkheid zoals zij die in ondernemingen ervaren.

De aanwezigen zijn het erover eens dat de beroepen zoals genoemd in de memo nader gespecificeerd moeten worden. Afgesproken wordt dat mevrouw Sealy en gedeputeerde Den Heyer nog deze week met een voorstel komen met beroepen voor de gewenste termijn van twee en van nul weken. De gedeputeerde benadrukt dat er na een invoering van categorieën op een vast moment geëvalueerd moet worden.

De heer Brakke memoreert ook nog dat verbetering van de dienstverlening aan werkgevers bij vacaturemeldingen (+opening Planchi di Trabou september) een belangrijke prioriteit is.

Mocht het juridische kader eigenlijk onvoldoende adequaat zijn, dan kunnen we als CD - naast de hopelijk nu snel te bereiken korte termijn-oplossing - ook nog besluiten om wetswijziging voor te stellen aan de Rijksoverheid, wetende dat dit minimaal een jaar vergt.

Beloning

Hierover is (nog) niet gesproken. Het memo van de 4 partijen luidt, dat voor alle beroepsgroepen op de 'TWV-lijst' *'met minimum marktconforme bedragen gewerkt (moet) worden. Over de hoogte daarvan zal nader overleg plaatsvinden, met input van de ROW vanuit het bedrijfsleven.'*

Circulaire arbeid

Dit is een concept, dat uitgaat van het weer verlaten van het eiland op termijn, zeg 3 jaar (geen onbeperkte verlengingen per jaar). De aanwezigen worden het eens dat dit een onderwerp is dat nader onderzocht moet worden maar dat dit actiepunt allereerst wordt opgepakt door het openbaar lichaam, zodat het bestuurscollege hier met de eilandsraad over in overleg kan treden in kader van LT-visie ('Materplan 2030').

Relatie met verblijfsvergunning IND

Iedereen is het er over eens dat een persoon die meekomt als partner van een werknemer met een werkvergunning (zoals 'elke vreemdeling') ook een TWV dient aan te vragen.

Vervolg

Vooralsnog wordt er geen nieuwe datum afgesproken voor een wg-bijeenkomst. Partijen communiceren n.a.v. hetgeen vandaag is afgesproken in eerste instantie via de mail. De voorzitter wil de komende Centrale Dialoog in april alles gereed hebben voor definitieve besluitvorming.

Nr.	Wie	Wat	Wanneer	Status
1.	Eric Brakke (SZW)	Voorleggen in Den Haag: Kan de TWV-termijn van vijf weken worden omgezet naar twee weken?	3-3-20 Vraag uitzetten en wg op de hoogte houden van voortgang	Is uitgezet 3-3-20
2.	Eric Brakke (SZW)	Voorleggen in Den Haag: Kan er voor Bonaire een systeem van drie categorieën arbeid worden ingevoerd: a. vijf weken; b. twee weken want relatieve afwezigheid aanbod; c. nul weken want geen lokaal aanbod, dus gehele afwezigheid aanbod.	Idem	Idem
3.	Gedeputeerde Den Heyer en Ingrid Sealy (OLB)	Conceptlijst maken van categorie absoluut: arbeid waarvoor geen aanbod is en categorie met 'relatieve afwezigheid van aanbod'	Wordt uiterlijk 7 maart naar leden wg gestuurd	Is gebeurd 7-3-20
4.	Eric Brakke (SZW)	Concept beleidsregel arbeidsmarkttoets Bonaire laten maken, waarin (uiteindelijke) lijstje met beroepen wordt verwerkt	N.t.b., afhankelijk van reactie Den Haag	?
5.	Gedeputeerde Den Heyer (OLB)	Circulaire arbeid: onderzoeken en bespreken (als BC) met ER, daarna met CD	n.t.b, zo snel mogelijk	

BIJLAGE

Wet arbeid vreemdelingen BES (Wav BES) – Procedure bij TWV februari 2020

Eric Brakke

Juridisch kader - Artikel 5 WavBES

1. Hoofddregel: meldingstermijn van 5 weken.
2. Uitzondering:
 - a. Buitengewone omstandigheden die een spoedige vervulling van de arbeidsplaats noodzakelijk maken en deze omstandigheden waren niet te voorzien door de werkgever of door hem beïnvloed;
 - b. Vanwege het specifieke karakter van de werkzaamheden is op voorhand duidelijk dat er geen arbeidskracht beschikbaar zal zijn op de lokale arbeidsmarkt.

Saba model berust op uitzonderingsgrond B: specifieke karakter

- Er bestond voorheen voor Saba al een verkorte meldingstermijn van 2 weken voor een aantal specifieke beroepen;

- inmiddels is de verkorte termijn omgezet naar 0 weken voor vijf specifieke groepen:

1. onderwijzers en leerkrachten;
2. duikinstructeurs en divemasters;
3. gediplomeerde chef koks;
4. artsen en academisch opgeleid geneeskundig personeel;
5. functies waarbij het totale jaarsalaris meer dan USD 50.000 bedraagt.

→ afwezigheid van lokaal aanbod wordt voor deze functies in beginsel verondersteld.

-Voorwaarden voor het onmiddellijk in behandeling nemen¹:

- a. moet gaan om werkelijk bestaande vacatures;
- b. de functie-eisen mogen niet onredelijk of kennelijk onjuist zijn;
- c. in de arbeidsvoorwaarden, arbeidsverhoudingen of arbeidsomstandigheden mogen geen beletselen zijn gelegen voor vervulling van de arbeidsplaats door arbeidskrachten die op de lokale arbeidsmarkt beschikbaar zijn.

- Sanctie bij misbruik of oneigenlijk gebruik: vrijstelling meldingsplicht wordt voor twee jaar ingetrokken.

Hoe zijn ideeën om te zetten in een nieuwe procedure?

De specifieke regels voor Saba zijn vastgelegd in een beleidsregel. Anders dan bij een wet duurt het proces om te komen tot een nieuwe beleidsregel (ondertekend door het hoofd SZW-RCN namens de minister) niet lang, mits er sprake is van overeenstemming over de inhoud.

¹ **Kamerstukken II, 67178, Beleidsregel RCN-unit SZW toepassing arbeidsmarkttoets Wav BES Saba, toelichting.**